



# **Accompagner les dirigeants dans les phases sensibles de leur trajectoire professionnelle et de leur entreprise**

**COACHING DE DIRIGEANT • DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE •  
TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS •  
COMMUNICATION DU DIRIGEANT • DYNAMIQUES COLLECTIVES**

## CERTAINES PÉRIODES NE SE PILOTENT PAS AVEC LES OUTILS HABITUELS

Croissance, réorganisation, tensions internes, perte de lisibilité, surcharge décisionnelle, pivot, transformation des modes de travail, intégration de l'intelligence artificielle, besoin de reprendre la main sur la vision ou sur la posture de dirigeant : ces moments exigent autre chose qu'un simple conseil ponctuel. Ils demandent un espace de réflexion exigeant, un regard extérieur de confiance, et un partenaire capable d'articuler posture, stratégie, organisation, communication et dynamique collective.

### C'EST DANS CET ESPACE QUE J'INTERVIENS

Je travaille aux côtés de dirigeants, entrepreneurs et équipes de direction qui ont besoin de clarifier, décider, réaligner et remettre du mouvement là où la complexité s'est installée.

### UNE APPROCHE INTÉGRÉE

Mon approche croise coaching professionnel, diagnostic stratégique, communication d'influence, intelligence collective et lecture fine des situations de transformation. Je ne sépare pas artificiellement les sujets car dans la réalité de l'entreprise, tout est étroitement lié.

## QUI SONT MES CLIENTS ?

J'accompagne des dirigeants, entrepreneurs, équipes de direction et organisations qui traversent une phase de tension, réorganisation, pivot, croissance ou repositionnement.



### REPRENDRE DE LA HAUTEUR

Sur leur situation et leurs priorités, sortir du brouillard décisionnel.



### RENFORCER LA POSTURE DU DIRIGEANT

Affirmer sa posture de dirigeant, retrouver de la cohérence dans l'action.



### ALIGNER LES STRATES DE L'ORGANISATION

Remettre de l'alignement dans l'organisation, sécuriser une phase de transformation.



### DÉCIDER AVEC DISCERNEMENT

Ne plus porter seuls des décisions complexes, avancer avec un partenaire de confiance.

**Ce que mes accompagnements apportent :** Un dirigeant plus clair dans sa lecture de la situation. Une posture plus solide. Des priorités plus lisibles. Des décisions mieux posées. Une communication plus cohérente. Des dynamiques collectives mieux comprises. Des outils de pilotage plus adaptés. Et, surtout, une capacité retrouvée à conduire la suite avec discernement.

# ACCOMPAGNEMENT 1

## LE CYCLE DE COACHING DU DIRIGEANT

## OUVRIR UN ESPACE DE RÉFLEXION CONFIDENTIEL

Diriger impose de tenir, décider, arbitrer, rassurer, souvent dans des contextes où l'on manque de recul. **À force d'être au centre des enjeux, il devient difficile de disposer d'un espace réellement libre pour penser, formuler ses doutes, clarifier ses besoins ou revisiter certaines décisions sans être immédiatement rattrapé par les contraintes opérationnelles, relationnelles ou politiques.**

Ce cycle de coaching est conçu pour répondre à ce besoin précis. Il offre au dirigeant **un cadre de travail confidentiel, stable et exigeant**, dans lequel il peut prendre du recul sur sa situation, déposer ce qui pèse, mieux comprendre ce qui se joue pour lui, et retrouver de la clarté dans sa manière d'agir.

C'est **un espace de réflexion sans danger, sans jugement, sans rapport de force, qui permet d'explorer à la fois la posture, les tensions, les croyances limitantes, les zones d'inconfort et les leviers d'évolution.**

Le travail peut porter, selon les besoins, sur la prise de décision, la charge mentale, le repositionnement, la légitimité, l'affirmation de soi, la relation au pouvoir, la communication, les tensions d'équipe ou encore la capacité à traverser une période sensible sans s'épuiser ni se perdre.

L'objectif n'est pas d'apporter des réponses toutes faites, mais **d'aider le dirigeant à retrouver un espace intérieur de discernement, à remettre de l'ordre dans sa pensée, et à avancer avec plus de justesse, de solidité et de liberté.**

**Un espace mental pour réfléchir, clarifier ses besoins, revisiter ses croyances, affiner sa posture de dirigeant et retrouver de la liberté intérieure dans la décision.**

### Format

Le cycle comprend 5 séances, espacées d'environ 2 semaines, afin de permettre un vrai travail d'intégration entre chaque rendez-vous, sans perdre le fil de l'accompagnement.

Chaque séance dure entre 1h et 1h30

### Modalité

Les séances se déroulent en visioconférence via Microsoft Teams, dans un format adaptable, confidentiel et compatible avec les contraintes d'agenda des dirigeants.

### Livrable

À l'issue de chaque rendez-vous, un compte-rendu vous est adressé, afin de vous permettre de conserver une trace claire des points travaillés, des prises de conscience, des axes de vigilance et des pistes d'action identifiées.

### Pour qui ?

Cet accompagnement s'adresse aux dirigeants en phase d'incertitude, de surcharge, de repositionnement stratégique, de surcharge. Et qui éprouvent le besoin de sortir du pilotage sous tension pour retrouver un espace de recul et de lucidité.

## ACCOMPAGNEMENT 2 INVESTIGATION APPRÉCIATIVE & COACHING D'ÉQUIPE

## OUVRIR UN ESPACE DE RÉFLEXION COLLECTIF

Quand une équipe traverse une phase de tension, de fatigue, de réorganisation ou de perte de repères, il ne suffit pas toujours de mieux se parler. **Il faut recréer un cadre de travail qui permette de remettre à plat les fonctionnements, de faire émerger les points d'appui et de redonner de la lisibilité à l'action collective.**

Cet accompagnement vise à ouvrir un espace structuré, sécurisé et productif pour aider l'équipe à mieux comprendre ce qu'elle traverse, à clarifier ses modes de fonctionnement et à retrouver des bases de coopération plus solides.

Je m'appuie pour cela sur deux leviers complémentaires :

- **l'Investigation Apprécative**, qui permet de partir des ressources existantes, des réussites et des dynamiques porteuses
- **le coaching d'équipe**, qui aide à structurer les échanges, faire émerger les dynamiques de collaboration et transformer les constats en pistes d'action concrètes.

L'objectif est de remettre du mouvement là où la coopération s'est fragilisée, de recréer de l'alignement autour d'une vision partagée et d'aider l'équipe à repartir avec des repères clairs, des priorités lisibles et une dynamique de travail plus saine.

**Un espace de travail collectif pour remettre de la clarté, de la coopération et du mouvement là où l'équipe s'est essouffée ou dispersée.**

### Format

L'accompagnement est construit sur mesure selon la situation de l'équipe et les enjeux rencontrés.

Il peut comprendre une phase de cadrage, des entretiens préparatoires, un ou plusieurs ateliers collectifs, ainsi qu'un temps de restitution.

### Modalité

J'interviens en présentiel ou à distance, auprès de CODIR, d'équipes projet ou de collectifs en phase de transformation, de réorganisation ou de tension.

Chaque intervention fait l'objet d'un cadrage préalable avec le commanditaire.

### Livrable

Selon le format retenu, une synthèse structurée peut être adressée à l'issue de l'accompagnement : constats partagés, points d'appui, axes de vigilance et pistes de travail.

### Pour qui ?

Cet accompagnement s'adresse aux équipes qui ont besoin de recréer de la coopération, de clarifier leur fonctionnement ou de retrouver de l'alignement dans une phase sensible.

Tarif : **Entre 500 € et 4000 € HT** en fonction du format et du nombre de participants. Je suis coach-consultante certifiée en investigation appréciative et en coaching d'équipe, pour accompagner les dynamiques collectives. J'interviens avec une approche structurée, exigeante et profondément orientée vers la mise en mouvement, la qualité du dialogue et la transformation concrète des coopérations.

## ACCOMPAGNEMENT 3 DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE

## CLARIFIER UNE SITUATION ET ÉTABLIR DES PRIORITÉS

Quand une situation devient floue, mouvante ou tendue, il ne suffit pas de "faire le point". Il faut remettre de l'ordre, identifier les vrais nœuds, hiérarchiser les enjeux et construire des priorités de travail réalistes. **Ce diagnostic est particulièrement adapté aux périodes où il faut reprendre de la hauteur rapidement, poser un diagnostic lucide, et sortir du brouillard décisionnel.**

Vous êtes face à une transformation à conduire, une réorganisation, un changement de cap stratégique, ou simplement la nécessité de remettre de la cohérence dans une organisation qui s'est développée vite.

**Vous savez que si vous lancez une transformation sans comprendre les résistances, les croyances limitantes et les points d'appui existants, vous allez droit dans le mur.**

Le Diagnostic n'est ni un entretien de coaching classique, ni une consultation de conseil.

C'est **un format de travail actif, qui combine écoute de praticienne certifiée et lecture stratégique** (sur votre situation précise, ici et maintenant). Je pose des questions qui dérangent. Je challenge vos hypothèses. Je nomme ce que je perçois, y compris ce que vous n'avez peut-être pas encore vu. Et **nous construisons ensemble la clarté dont vous avez besoin pour reprendre la main.**

**48h avant**

Questionnaire préparatoire (20-30 min)  
pour faire émerger les sujets de fond.  
Plusieurs dirigeants m'ont dit que cette  
étape seule avait déjà commencé à  
faire le travail.

**Sous 5 jours — Carte de Cap**

Document de synthèse structuré :  
reformulation de la situation, enjeux, priorités,  
points d'appui et pistes d'action.

C'est un outil de pilotage, pas un compte-rendu.

1

2

**La séance — 3h**

En visio ou en présentiel (Hauts-de-France). Nous  
travaillons ensemble sans détour. La conversation  
va vite, parce que l'espace est structuré pour ça.

3

4

**Restitution — 1h en visio**

Nous faisons la restitution ensemble : vérifier la  
formulation, approfondir un point, clarifier les  
premières étapes concrètes. Et ajuster le livrable si  
nécessaire

## ACCOMPAGNEMENT 4 AUDIT STRATÉGIQUE POSITIONNEMENT ET COHÉRENCE

## COMPRENDRE LA MÉCANIQUE DE L'ENTREPRISE POUR ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION

Parfois, la difficulté ne se situe pas seulement au niveau du dirigeant. Elle se joue aussi dans l'organisation elle-même : **dynamiques collectives fragilisées, manque d'alignement, process devenus inefficaces, communication dispersée, vision mal relayée, responsabilités floues ou potentiel inexploité...**

Ce dispositif repose sur un diagnostic élargi, mené à partir du dirigeant, de l'équipe et du terrain. Il permet de mieux comprendre **la posture du dirigeant, le fonctionnement collectif, les modes de coopération, les outils de travail, les circuits de communication, et la place que pourraient prendre l'amélioration continue ou l'IA dans l'évolution de l'entreprise.**

À l'issue, je remets un mini-audit stratégique de positionnement et de cohérence d'ensemble : **un document d'analyse orienté transformation, qui fait apparaître les écarts, les leviers, les pistes de progression et les priorités de travail.**

### Semaine 1 - Entretien avec le dirigeant

- Questionnaire préparatoire (20-30 min)
- Entretien approfondi du dirigeant (3h)
  - Feuille de route liminaire
  - Restitution (1h)

### Semaine 3 - Livrable

- Synthèse de la vision stratégique du dirigeant
  - Etat des lieux des dynamiques collectives
    - Analyse des écarts
- Identification des points d'appui : ressources existantes, compétences sous-exploitées, collaborateurs moteurs, etc.
  - Plan d'action hiérarchisé
  - Points de vigilance

1

2

3

### Semaine 2 - Journée d'immersion en entreprise

- Entretiens individuels avec les collaborateurs clés
- Observation et analyse des processus de travail
- Analyse des outils de collaboration et de communication (cohérence et adaptation aux enjeux)

## ACCOMPAGNEMENT 5 ACCÉLÉRATION SUR 3 MOIS

## TRAVERSER UNE PHASE SENSIBLE AVEC UN PARTENAIRE À VOS CÔTÉS

Certaines situations ne peuvent pas être traitées en une séance ou en un diagnostic ponctuel. Quand les enjeux sont lourds, mouvants ou imbriqués, le dirigeant n'a pas besoin d'un prestataire supplémentaire. Il a besoin d'un partenaire de travail, un **sparring partner disponible à tout moment, capable de penser avec lui, de challenger ses angles morts, d'entrer dans la réalité de l'entreprise et d'agir à ses côtés avec méthode.**

### Concrètement, ça veut dire quoi ?

- Je connais votre vision, vos enjeux, vos contraintes. Inutile de tout réexpliquer à chaque fois.
- Vous m'appellez quand vous en avez besoin. Pas de planning rigide, pas de rendez-vous dans trois semaines. Si ça coince mardi, on en parle mardi.
- Je peux basculer entre plusieurs types d'intervention selon ce qui se présente : coaching de dirigeant, intervention terrain avec vos équipes, production de livrables, lecture stratégique d'une situation complexe.
- Je lis les dynamiques d'influence et les résistances au changement dans votre organisation. Je vous aide à identifier qui va bloquer, pourquoi, et comment débloquer.
- Je produis ce qui manque : un message stratégique à clarifier, un process à formaliser, un agent IA à configurer pour automatiser une tâche répétitive, une communication interne à rédiger, etc.



## Coaching de dirigeant

- **Séances de coaching à la demande** : un espace de travail où vous posez les décisions difficiles, où vous challengez vos hypothèses, où vous travaillez votre posture dans cette phase sensible. Fréquence ajustable : une fois par semaine, deux fois par mois, ou au besoin.
- **Disponibilité entre les séances** : vous avez une décision à prendre rapidement ? Vous êtes face à une situation délicate ? Vous m'appelez. Pas besoin d'attendre la prochaine séance programmée.



## Lecture stratégique

- **Cartographie des acteurs** - Qui va soutenir la transformation ? Qui va résister ? Pourquoi ? Comment les travailler ?
- **Analyse des croyances limitantes** - Quelles croyances circulent dans l'organisation et empêchent le changement de se faire ?
- **Identification des points d'appui** - Sur qui et sur quoi vous pouvez vous appuyer pour faire avancer les choses.



## Intervention en entreprise

- **Analyse des dynamiques collectives** : comprendre ce qui se joue réellement dans vos équipes. Les résistances au changement, les jeux d'influence, les croyances limitantes, les points d'appui.
- **Coaching d'équipe ou facilitation** : quand il faut débloquent une situation collective, faire émerger une vision partagée, ou remettre de la coopération dans une équipe fragmentée.
- **Feedback 360° en continu** : j'analyse ce qui se dit dans l'organisation et je vous le restitue de manière structurée.



## Livrables personnalisés (exemples non exhaustifs)

- **Communication stratégique** - Messages de direction, communications internes, refonte de discours stratégique, clarification de positionnement.
- **Formalisation de process** - Quand vous avez besoin de structurer une pratique qui doit être écrite pour être diffusée.
- **Agents IA et automatisation** - Configuration d'agents IA pour automatiser des tâches répétitives. Vous gagnez du temps, vos équipes aussi.

Format & Tarif : 4 000 € HT pour 3 mois - environ 60 heures à utiliser en fonction de vos besoins.  
Certains mois : coaching intensif. D'autres : intervention terrain. D'autres encore : production pure.

# VUE D'ENSEMBLE DES ACCOMPAGNEMENTS

	FORMAT	LIVRABLE	TARIF
Cycle de coaching de dirigeant	5 séances × 1h30, visio, espacées de 2 semaines	Espace de réflexion confidentiel et sans enjeux	550 € HT
Diagnostic stratégique	Questionnaire + séance 3h + restitution 1h	Carte de Cap : outil de pilotage structuré	500 € HT
Mini-audit stratégique	Entretien dirigeant 3h + 1 journée immersion en entreprise	Feuille de Route + audit de cohérence d'ensemble	1 200 € HT
Accompagnement Accélération	~20h/mois, coaching + terrain + livrables	Appui stratégique intensif sur mesure	4 000 € HT
Coaching d'équipe	Investigation appréciative ou facilitation	Phases d'idéation + actions décidées lors du processus	Entre 500 et 4 000 € HT

**MAGALIE VERNET-HANOTAUX**



**CE QUI FONDE MON  
ACCOMPAGNEMENT**

### **COACH PROFESSIONNELLE CERTIFIÉE**

Certifiée par la Fédération Internationale de Coaching et le Ministère du Travail (RNCP). J'interviens sur les enjeux de posture, de mindset, de clarification, de leadership et de prise de recul dans des situations sensibles.

### **20 ANS EN COMMUNICATION STRATÉGIQUE**

Cette expertise me permet d'accompagner les dirigeants sur leur posture de communication, la cohérence de leurs messages, leur positionnement et leur capacité à influencer avec justesse dans des environnements complexes.

### **MÉTHODES AGILES ET APPRÉCIATIVES**

Certifiée en Investigation appreciative, j'accompagne les équipes en m'appuyant sur les ressources existantes pour remettre du mouvement là où la coopération s'est fragilisée ou la vision doit être réalignée.

### **RSE/QSE**

Certifiée à l'Institut Supérieur de l'Environnement, je dispose de bases solides pour appréhender les logiques d'amélioration continue et les transformations organisationnelles.

### **INTELLIGENCE ARTIFICIELLE & MANAGEMENT AGILE**

Je poursuis une spécialisation à l'Edhec Business School pour accompagner les dirigeants dans l'intégration raisonnée de l'IA, tant dans leurs outils de pilotage que dans leurs pratiques de travail.

### **Une approche spécifique dans l'accompagnement des dirigeants "à forte amabilité"**

Introvertis, empathiques, altruistes, avec une faible influence et généralement considérés "trop" gentils ou discrets. Ils ont des difficultés à prendre pleinement leur place, à poser leurs limites ou à exercer leur pouvoir d'influence dans des environnements sensibles ou abrasifs.

Je ne sépare pas artificiellement les sujets. Dans la réalité de l'entreprise, la posture du dirigeant, la qualité de ses décisions, la communication, l'organisation, les fragilités collectives, les tensions de pouvoir, les outils de travail et la capacité à conduire le changement sont étroitement liés.



### LE DIRIGEANT

Posture, mode de décision, croyances, schémas limitants, liberté intérieure dans l'action.



### LE FONCTIONNEMENT DE L'ORGANISATION

Dynamiques de coopération, process, circuits de décision, outils de travail, signaux faibles et blocages concrets.



### LA COHÉRENCE DE L'ORGANISATION

Positionnement, messages de direction, communication interne et externe, capacité d'influence dans des environnements complexes.



### LES TRANSFORMATIONS À CONDUIRE

Résistances au changement, leviers mobilisables, marges de progression réelles, intégration raisonnée de l'IA, RSE/QSE.

Mon approche est exigeante, structurée, confidentielle et profondément orientée vers l'action. Je travaille à partir des ressources existantes, des points d'appui, des signaux faibles et des marges de progression réellement mobilisables.

## RÉSERVEZ UN APPEL DÉCOUVERTE

30 minutes pour échanger sur votre situation et voir ensemble si ma façon de travailler peut vous correspondre.



## RENCONTRE SUR SITE

Possible dans les Hauts-de-France, à Arras et alentours. Toutes les offres sont également disponibles en visioconférence pour toute la France.

## SANS ENGAGEMENT

Pas de présentation commerciale. Un échange honnête pour voir si la collaboration a du sens. C'est aussi important pour vous que pour moi.

# Trajectoires

**COACHING DE DIRIGEANT •  
DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE •  
TRANSFORMATION DES  
ORGANISATIONS •  
COMMUNICATION DU DIRIGEANT**

---

trajectoires.coach

